

Witold Nowak

Instytut Socjologii

Praca doktorska pt: Postawy pracowników wobec zmiany organizacyjnej. Analiza socjologiczna na przykładzie przedsiębiorstw przechodzących procesy transformacyjne

Obszar tematyczny dysertacji wpisuje się w rozważania dotyczące relacji między kolektywnymi strukturami a zbiorowymi i indywidualnymi interesami w organizacjach formalnych.

Głównym celem rozprawy doktorskiej jest przeprowadzenie kompleksowej analizy socjologicznej postaw pracowników trzech przedsiębiorstw przechodzących procesy transformacyjne wobec zmiany organizacyjnej. Dla osiągnięcia celu głównego zdiagnozowane zostały postawy pracowników tych organizacji gospodarczych wobec reform w kluczowych wymiarach. Wykorzystane zostały przy tym dominujące w badaniach nad zmianą organizacyjną koncepcje wskaźników postaw pracowników: gotowości do zmiany organizacyjnej, zaangażowania w zmianę organizacyjną, otwartości na zmianę organizacyjną oraz cynizmu dotyczącego zmiany organizacyjnej. Ponadto celem szczegółowym badania było zidentyfikowanie determinant postaw wobec zmiany organizacyjnej mieszczących się w sferze kultury organizacyjnej oraz pola organizacyjnego.

Dla osiągnięcia przedstawionych powyżej celów dysertacji przeprowadzone zostały badania empiryczne metodą studium przypadku. Zgodnie z postulatem pluralizmu metodologicznego do modelu badania włączone były techniki badawcze należące zarówno do metodologii jakościowej, jak i ilościowej.

Dysertacja dostarcza modelu eksplanacyjnego postaw wobec zmiany organizacyjnej oraz przedstawia wyniki jego empirycznej weryfikacji.